



0302/0

StudentBounty.com

**Third Semester LL.B. (3 Years Course) VII Semester of Five Year
B.A. LL.B./B.B.A. LL.B. Examination, Dec. 2012
LABOUR LAW**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions:**
1. Answer all questions.
 2. One essay type and **one** short note question or problem from **each** Unit have to be attempted, which is referred as Part **(a)** and **(b)** in all the Units.
 3. Figures to the **right** indicate marks.
 4. Answer should be written **either** in English or in Kannada **completely**.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Elucidate the Labour Policy of India.

Marks : 15

ಭಾರತದ ಶ್ರಮಿಕ ನೀತಿಯನ್ನು ವಿಶದಪಡಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

“Industry is an organised or occupied activity carried on with the co-operation of employer and employee to meet its object”. Justify with the aid of Bangalore Water Supply Vs Rajappa case.

“ಧೈಯಗಳನ್ನು ಸಾಕಾರಗೊಳಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ನಿಯೋಜಕ ಮತ್ತು ನಿಯೋಜಿತನ ಸಹಕಾರದೊಂದಿಗೆ ಸಂಘಟಿತವಾಗಿ ಅಥವಾ ವ್ಯವಸ್ಥಿತಬದ್ಧವಾಗಿ ಕೈಗೆತ್ತಿಕೊಂಡ ಚಟುವಟಿಕೆ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಿರುವುದು”. ಬೆಂಗಳೂರು ವಾಟರ್ ಸಪ್ಲೈ ವಿರುದ್ಧ ರಾಜಪ್ಪವ್ಯಾಜ್ಯ ತೀರ್ಪಿನ ನೆರವಿನಿಂದ ಸಮರ್ಥಿಸಿರಿ.

(b) Write note on principles of Labour Legislation.

Marks : 5

ಶ್ರಮಿಕ ಶಾಸನಗಳ ತತ್ವಗಳ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Distinguish between strike and lock out.

ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಬೀಗಮುದ್ರೆ ನಡುವೆ ವ್ಯತ್ಯಾಸಿಸಿರಿ.

P.T.O.



UNIT – II

- Q. No. 2. (a) Define Lay-off. When the lay-off shall be treated as valid ?
What are its effects ?

Marks : 15

ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ ಪರಿಭಾಷಿಸಿರಿ. ಯಾವಾಗ ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿಯನ್ನು
ವಿಧ್ಯುಕ್ತ ವೆಂದು ತಿಳಿಯಲಾಗುವುದು ? ಅದರ ಪರಿಣಾಮಗಳೇನು ?

OR/ಅಥವಾ

Critically evaluate the legal control on unfair labour practice.

ಅನುಚಿತ ಶ್ರಮಿಕ ಆಚರಣೆಗಳ ಮೇಲಣ ಕಾನೂನೀ ನಿಯಂತ್ರಣ ಕುರಿತು
ಟೀಕಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಮೌಲ್ಯೀಕರಿಸಿರಿ.

- (b) Write note on recovery of money due from the employer.

Marks : 5

ನಿಯೋಜಕನಿಂದ ಬಾಕಿ ಹಣದ ವಸೂಲಾತಿ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write note on Industrial Employment (Standing orders) Act,
1946.

ಔದ್ಯಮಿಕ ಉದ್ಯೋಗ (ಸಿದ್ಧ ಆದೇಶಗಳು) ಅಧಿನಿಯಮ, 1946 ರ ಕುರಿತು
ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – III

- Q. No. 3. (a) Discuss the provisions relating to registration of trade
union.

Marks : 15

ವೃತ್ತಿ ಸಂಘದ ನೋಂದಣಿ ಕುರಿತ ಪ್ರಾವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write in detail the provisions relating to procedures of
workmen compensation claims.

ಕಾರ್ಮಿಕರ ನಷ್ಟಭರ್ತಿ ಕ್ಲೇಮುಗಳ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಕುರಿತಾದ ಪ್ರಾವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿಸ್ತೃತ
ಪಡಿಸಿರಿ.



(b) Write note on fatal accident.

ಮಾರಣಾಂತಿಕ ಅಪಘಾತ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write note on cancellation of registration of trade union.

ವೃತ್ತಿ ಸಂಘದ ನೋಂದಣಿಯ ರದ್ದತಿ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Can an employee avail the benefit of pension under the Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 ? Analyse.

Marks : 15

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯತ್ ನಿಧಿಗಳು ಮತ್ತು ಸಾದಿಲ್ವಾರು ಮುನ್ನೇರ್ಪಾಡುಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952ರಡಿ ವಿಶ್ರಾಂತಿ ವೇತನದ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ನೌಕರನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದೇ ? ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

When an employee is entitled to claim benefit under the Employees State Insurance Act, 1948 and mention the different benefits available to him.

ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿ ಪ್ರಯೋಜನ ಪಡೆಯಲು ನೌಕರನು ಯಾವಾಗ ಅರ್ಹನಾಗುವನು ಮತ್ತು ಅವನಿಗೆ ಲಭಿಸಬಹುದಾದ ವಿವಿಧ ಬಗೆಯ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿರಿ.

(b) Write note on dismissal during absence of pregnancy under the Maternity Benefit Act, 1961.

Marks : 5

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961 ರಡಿ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ವಜಾ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write note on Maternity Leave under the Maternity Benefit Act, 1961.

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರಡಿ ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



UNIT – V

Q. No. 5. (a) Who can claim minimum wages ? What shall be the content of claim application ? How the claim application shall be decided ?

Marks : 15

ಕನಿಷ್ಠ ಮಜೂರಿಯನ್ನು ಯಾರು ಕ್ಲೇಮು ಮಾಡಬಹುದು ? ಕ್ಲೇಮು ಅರ್ಜಿಯ ಅಡಕವೇನಿರಬೇಕು ? ಕ್ಲೇಮು ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಹೇಗೆ ತೀರ್ಮಾನಿಸಬೇಕು ?

OR/ಅಥವಾ

Outline the provisions relating to health under the Factories Act, 1948.

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿ ಆರೋಗ್ಯ ಕುರಿತಾದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚಿತ್ರಿಸಿರಿ.

(b) Write note on licensing of contractors under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

Marks : 5

ಕರಾರು ಶ್ರಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ 1970 ರಡಿ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರಿಗೆ ಪರವಾನಿಗೆ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define “employee” under the Minimum Wages Act, 1948.

ಕನಿಷ್ಠ ಮಜೂರಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿ “ನೌಕರರು” ಪರಿಭಾಷಿಸಿರಿ.