



0302/0

Max. Marks : 100

**Third Semester of Three Year LL.B., VII Semester 5 Year B.A./  
B.B.A.LL.B. Degree Examination, December 2013  
LABOUR LAW**

Duration : 3 Hours

**Instructions:** 1. Answer all 5 Questions.2. **One** essay type and **one** short note question or problem from **each unit** have to be attempted, which is referred as part (a) and (b) in all the **units**.3. Figures to the **right** indicate **marks**.4. Answers should be written **either** in English or Kannada **completely**.

**UNIT – I**

Q. No. 1. (a) Define 'Industry' and whether Hospital is an Industry ?

Marks : 15

ಉದ್ಯಮವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ಆಸ್ಪತ್ರೆ ಉದ್ಯಮವೇ ?

OR/ಅಥವಾ

Define 'strike' and 'Lock out'. When they will be come illegal ?

'ಮುಷ್ಕರ' ಮತ್ತು 'ಹೊರಗೀಲಿ' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ಅವು ಯಾವಾಗ ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರ ಆಗುತ್ತವೆ ?

Decide the case : ಪ್ರಕರಣವನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸಿ.

(b) A Chartered Accountants firm employs 70. The employed raised a dispute demanding bonus. The appropriate government makes a reference to an industrial Tribunal. The employer submits that the reference is improper since he is not running an industry. Decide.

Marks : 5

ಒಂದು ಚಾರ್ಟೆಡ್ ಅಕೌಂಟೆಂಟ್ಸ್ ಪಾಲುದಾರಿಕೆಯ 70 ಜನರನ್ನು ನಿಯೋಜಿಸಿದೆ. ಆ ರೀತಿ ನಿಯೋಜಿಸಲ್ಪಟ್ಟವರು ಬೋನಸ್‌ಗಾಗಿ ಬೇಡಿಕೆ ಎತ್ತಿ ವ್ಯಾಜ್ಯ ತೆಗೆಯುತ್ತಾರೆ. ಸೂಕ್ತ ಸರಕಾರವು ಆ ವ್ಯಾಜ್ಯವನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಟ್ರಿಬ್ಯುನಲ್‌ಗೆ ವಹಿಸಿದೆ. ಆದರೆ ನಿಯೋಜಕನು ತನ್ನದು 'ಉದ್ಯಮ' ಅಲ್ಲ ಎಂದು ಸರಕಾರದ ಕ್ರಮವನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Whether 'University' is an Industry ?

ವಿಶ್ವ ವಿದ್ಯಾಲಯವೂ ಒಂದು ಉದ್ಯಮವೇ ?

P.T.O.



## UNIT – II

- Q. No. 2. (a) Explain 'Unfair Labour' practices on the part of employers and Trade Unions.

Marks : 15

ಮಾಲಿಕರ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಕಡೆಯಿಂದ 'ಅನುಚಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ' ಪದ್ಧತಿ ಎಂದರೇನು ? ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What is lay off ? Explain the provisions relating to lay-off.

ಉದ್ಯೋಗ ಬಂದಿ ಎಂದರೇನು ? ಉದ್ಯೋಗ ಬಂದಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Decide the case : ಪ್ರಕರಣವನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸಿ.

- (b) Employer refuses to give the benefit of certified standing orders to 'X' on the ground that 'X' was appointed after the certification of standing orders. Workman challenges the decision. Advise.

Marks : 5

'ಕೆ'ನು ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಣವಾದ ನಂತರ ನೇಮಕವಾಗಿದ್ದಾನೆ ಎಂಬ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಣವಾದ ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳ ಲಾಭ ಕೊಡಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕನು ಆ ನಿರ್ಣಯವನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸುತ್ತಾನೆ ? ಸಲಹೆ ಕೊಡಿ.

OR/ಅಥವಾ

Labour Court

ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ

## UNIT – III

- Q. No. 3. (a) What are the effects of registration of a Trade Union ?  
When the registration of a Trade Union can be cancelled ?

Marks : 15

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸುವುದರಿಂದ ಆಗುವ ಪರಿಣಾಮಗಳೇನು ?  
ಯಾವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ರದ್ದು ಪಡಿಸಬಹುದು ?

OR/ಅಥವಾ

Explain the theory of 'Notional Extension of Employer's premises, with the help of decided cases.

“ಮಾಲಿಕನ ಆವರಣಗಳ ಕಾಲ್ಪನಿಕ ವಿಸ್ತರಣೆ”ಯ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ತೀರ್ಮಾನಿಸಿದ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ ವಿವರಿಸಿ.

Decide the case : ಪ್ರಕರಣವನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸಿ.



- (b) Employees of Raj Bhavan apply for Registration of Trade Union. Registrar of 'Trade Union' refuses to register. Decide. Marks : 5

ರಾಜ ಭವನದ ನೌಕರರು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ ನೋಂದಾಯಿಸಲು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಾರೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಾವಣೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ನೋಂದಾಯಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

'A' was employed for 15 days as a sweeper in a factory. One day when he was on duty injured by a moving machine in a claim for compensation by 'A' Employer defends that 'A' was not a workman. Decide.

'ಅ' ನನ್ನು 15 ದಿನಗಳಿಗಾಗಿ ಕಸಗುಡಿಸುವ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನೇಮಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ಒಂದು ದಿನ ಅವನು ಕೆಲಸದ ಮೇಲಿದ್ದಾಗ ಚಲಿಸುವ ಯಂತ್ರದಿಂದ ಗಾಯಗೊಳ್ಳುತ್ತಾನೆ. 'ಅ'ನು ಪರಿಹಾರಕ್ಕಾಗಿ ಬೇಡಿಕೆ ಮಾಡಿದಾಗ 'ಅ' ಕಾರ್ಮಿಕನಲ್ಲವೆಂದು ಮಾಲಿಕನು ವಾದಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

#### UNIT – IV

- Q. No. 4. (a) Mention the various purposes on which the employees state Insurance funds may be spent.

Marks : 15

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾದ ಹಣವನ್ನು ಯಾವ ಯಾವ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗೆ ಖರ್ಚು ಮಾಡಬಹುದು ನಮೂದಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Discuss the mode of Recovery of Moneys due from the employer under the EPF Act, 1952.

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯತ್ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲಿಕರಿಂದ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಹಣವನ್ನು ವಸೂಲು ಮಾಡಲು ಇರುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Write a note on : ಒಂದು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

- (b) Medical Benefit Council under ESI.

Marks : 5

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಆರೋಗ್ಯ ಪರಿಷತ್.

OR/ಅಥವಾ

Advantages under Maternity Benefit Act, 1961.

ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961ರ ಅನುಕೂಲಗಳು.



### UNIT – V

- Q. No. 5. (a) Explain the procedure for fixing and revising minimum wages.

Marks : 15

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿ ಮಾಡುವ ಹಾಗೂ ಪರಿಷ್ಕರಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Discuss the provisions relating to welfare measures under the Factory Act, 1948.

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಕ್ರಮಗಳ ಕುರಿತು ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

- (b) Write a note on Central Advisory Board under Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

Marks : 5

ಕರಾರು ಶ್ರಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಕಾಯ್ದೆ, 1970 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿಯ 'ಕೇಂದ್ರ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿ' ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write note on "Registration of Establishments Employing contract labour.

ಕರಾರು ಶ್ರಮಿಕರ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.