



Fourth Semester (Five Year) B.B.A.,LL.B. Examination, June 2013
H.R.M. – INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions:** 1. Answer all 5 Questions.
2. **One** essay type and **one** short note question or problem from **each unit** have to be attempted, which is referred as part (a) and (b) in all the units.
3. Figures to the **right** indicate marks.
4. Answers should be written **either** in English or Kannada **completely**.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Explain HR Planning at different levels. Marks : 15

ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define HRM. Describe various functions of HRM.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಅದರ ವಿವಿಧ ಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(b) Briefly explain the objectives of HRM. Marks : 5

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What are the limitations of HRM ?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮಿತಿಗಳು ಯಾವುವು ?

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Explain the assessment of recruitment programme. Marks : 15

ನೇಮಕಾತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಮೌಲ್ಯೀಕರಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the merits of internal sources of recruitment.

ಅಂತರಿಕ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲದ ಅನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



(b) Write a short note on recruitment techniques.

Marks : 5

ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Describe the practices of recruitment followed in India.

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಅನುಸರಿಸುವ ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) What are the different types of interviews involved in selection process ? Explain.

Marks : 15

ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ವಿವಿಧ ಸಂದರ್ಶನಗಳಾವುವು ? ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What is meant by employment tests ? Explain commonly used tests in the organisation.

ಉದ್ಯೋಗ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳು ಎಂದರೇನು ? ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಬಳಸುವ ಉದ್ಯೋಗ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳು ಯಾವುವು ?

(b) Write short notes on :

Marks : 5

Placement.

ನಿಯೋಜನೆ.

OR/ಅಥವಾ

“Problem in induction procedure”.

“ನೌಕರರನ್ನು ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು”

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Briefly explain the various techniques of HRD.

Marks : 15

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವಿವಿಧ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What are HRD tasks ? How a line manager is responsible to carry out these tasks ? Explain.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಮ್ಯಾನೇಜರನು ಇದಕ್ಕೆ ಎಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಹೊಣೆಗಾರನಾಗುತ್ತಾನೆ ? ವಿವರಿಸಿ.



(b) Write short notes on :

Marks : 5

Talent Management.

ಜಾಣ್ಮೆಯ ನಿರ್ವಹಣೆ.

OR/ಅಥವಾ

The role of H.R. Manager in the organisation.

ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಾಹಕನ ಪಾತ್ರ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Discuss the benefits and limitations of performance appraisal. Marks : 15

ಕಾರ್ಯ ಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಅನುಕೂಲಗಳು ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain H.R. score card and balanced score card.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಂಕಪಟ್ಟಿ ಮತ್ತು ಸಮಾಪನ ಅಂಕಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(b) Write short notes on :

Marks : 5

BARS.

ಬಿ.ಎ.ಆರ್.ಎಸ್.

OR/ಅಥವಾ

Who will appraise ?

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯನ್ನು ಯಾರು ಹೆಚ್ಚಿಸಬೇಕು ?
