



**IV Semester 5 Year B.B.A.,LL.B. Examination, December 2013**  
**HUMAN RESOURCES MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS**  
**(HRMIR)**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions:**
1. Answer **all 5 Questions.**
  2. **One** essay type and **one** short note question or problem from **each unit** have to be attempted, which is referred as Part (a) and (b) in all the units.
  3. Figures to the **right** indicate marks.
  4. Answers should be written **either in English or Kannada completely.**

### **UNIT – I**

**Q. No. 1. (a) Define HRM. Explain the functions of HRM.** Marks : 15

‘ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ’ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಅದರ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

**OR/ಅಥವಾ**

Explain the relationship that exist between organization design and HRM.

ಸಂಸ್ಯೇಯ ವಿನ್ಯಾಸ ಹಾಗೂ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಗೂ ಇರುವ ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

**(b) Briefly explain objectives of HRM.** Marks : 5

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

**OR/ಅಥವಾ**

Briefly explain evolution of HRM.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉಗಮವನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

### **UNIT – II**

**Q. No. 2. (a) What is recruitment ? Explain the different sources of recruitment** Marks : 15

ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೆನು ? ಅದರ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

**OR/ಅಥವಾ**

Explain the assessment of recruitment programme.

ನೇಮಕಾತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಮೌಲ್ಯೀಕರಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

**P.T.O.**

- (b) Define Recruitment Programme.

Marks : 3

ನೇಮಕಾತಿ ಅಥವಾ ಭರ್ತೀ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

**OR/ಅಥವಾ**

How do you assess the recruitment programme ?

ನೇಮಕಾತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಹೇಗೆ ಗೊತ್ತುಪಡಿಸುತ್ತೀರಿ ?

### **UNIT – III**

- Q. No. 3. (a) What do you mean by selection ? Explain the process of selection adopted in employing a personnel in the organisation.

Marks : 15

ಆಯ್ದು ಎಂದರೇನು ? ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ನೌಕರನ ಆಯ್ದುಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

**OR/ಅಥವಾ**

Mention any two steps in selection process.

ಆಯ್ದುಯ ಎರಡು ರೀತಿಯ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- (b) What is testing in selection ? Explain its validity, reliability in the selection process.

Marks : 5

ಆಯ್ದುಯಲ್ಲಿ ಪರೀಕ್ಷೆ ಎಂದರೇನು ? ಆಯ್ದು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿನ ಕಾನೂನತ್ವಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ನಂಬಿಕೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

**OR/ಅಥವಾ**

Explain the difference between recruitment and selection.

ಭರ್ತೀ ಮತ್ತು ಆಯ್ದುಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.

### **UNIT – IV**

- Q. No. 4. (a) What are HRD tasks ? How a line manager is responsible to carry out these tasks ? Explain.

Marks : 15

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಹೋಣಗಾರಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಶೇಣಿ ಮ್ಯಾನೇಜರನು ಇದಕ್ಕೆ ಎಷ್ಟು ಮಟ್ಟಿಗೆ ಹೋಣಗಾರನಾಗುತ್ತಾನೆ ? ವಿವರಿಸಿ.

**OR/ಅಥವಾ**

Explain the concept of HRD. Explain the significance of HRD.

ಹೆಚ್‌ಆರ್‌ಡಿ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ಹಾಗೂ ಅದರ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



- (b) Write a short note on HRD outcomes.

Marks : 3

ಹೆಚ್‌ಆರ್‌ಡಿ ಪರಿಣಾಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Talent management.

ಚಾಷ್ಟೇಯ ನಿರ್ವಹಣೆ.

## UNIT – V

- Q. No. 5. (a) “Managerial appraisal suggested by Harold Koontz is just an extension of performance appraisal to managers”. Comment. Marks : 15  
“ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಶಂಸನೆಗಳ ನೆರವೆರಿಕೆಯ ಪ್ರಶಂಸನೆಯ ವಿಸ್ತಾರವಾಗಿದೆಯೆಂದು ಹಾರಾಡ್ದ ಕೂಟ್ ಸಲಹಿಸಿದ್ದಾನೆ ” ಟೀಕೆಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the demerits of traditional methods of performance appraisal.

ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ವಿಧಾನಗಳ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- (b) Briefly explain the problems of performance appraisal.

Marks : 5

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

360 degree performance appraisal.

360 ಡಿಗ್ರಿ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟ.