



**Second Semester (5 Year Course) B.B.A.,LL.B.
Examination, December 2013
PRINCIPLES AND PRACTICES OF MANAGEMENT**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions:** 1. Answer **all 5** Questions.
2. **One** essay type and **one** short note question or problem from **each unit** have to be attempted, which is referred as Part **(a)** and **(b)** in **all** the units.
3. Figures to the **right** indicate marks.
4. Answers should be written **either** in **English** or **Kannada completely**.

UNIT – I

- Q. No. 1. (a) Write the contributions of Henry Fayol to management. Marks : 15
ನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಹೆನ್ರಿ ಫೆಯೋಲ್‌ನ ಪ್ರಮುಖ ಕಾಣಿಕೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

What are the major functions of management ? Explain.
ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಮುಖ ಕಾರ್ಯಗಳಾವುವು ? ವಿವರಿಸಿ.

- (b) Analyse whether management is a science or an art or profession. Marks : 5

ನಿರ್ವಹಣೆಯು ವಿಜ್ಞಾನವೇ ಅಥವಾ ಕಲೆಯೇ ಅಥವಾ ವೃತ್ತಿಯೇ ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a note on objectives of management.

ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – II

- Q. No. 2. (a) Explain the concept of planning. How far planning is useful to management ? Marks : 15

ಯೋಜನೆಯ ಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಯೋಜನೆ ಎಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ ನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಉಪಯೋಗವಾಗುತ್ತದೆ ?

OR/ಅಥವಾ

What are the essential features of a good plan ? Briefly explain the types of planning.

ಒಂದು ಒಳ್ಳೆಯ ಯೋಜನೆಯ ಅವಶ್ಯಕ ಗುಣ ಲಕ್ಷಣಗಳು ಯಾವುವು ? ಯೋಜನೆಗಳ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



(b) Write a short note on :

Advantages of forecasting.

ಮುನ್ನಂದಾಜಿನ ಅನುಕೂಲತೆಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

Purpose of framing policies.

ಧೋರಣೆಗಳನ್ನು ರಚಿಸುವ ಉದ್ದೇಶ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) What is meant by functional organization ? Explain the advantages of functional organization.

Marks : 15

ಕಾರ್ಯಾತ್ಮಕ ಸಂಘಟನೆ ಎಂದರೇನು ? ಕಾರ್ಯಾತ್ಮಕ ಸಂಘಟನೆಯ ಅನುಕೂಲತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

The concept of line and staff represents one of the major contemporary puzzles in the field of management – Discuss.

ಸಾಲು ಮತ್ತು ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಸಿದ್ಧಾಂತವು ಪ್ರಸ್ತುತ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಒಂದು ಪ್ರಮುಖ ಗೊಂದಲ. ಚರ್ಚಿಸಿ.

(b) Write a short note on :

Marks : 5

Chain of Command.

ಆದೇಶದ ಸರಪಳಿ.

OR/ಅಥವಾ

Formal and informal organization.

ಔಪಚಾರಿಕ ಮತ್ತು ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಸಂಘಟನೆ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) What is recruitment ? What are the various sources of recruitment ? How can an organization evaluate the worth of these sources ?

Marks : 15

ಹೊಸ ಸೇರ್ಪಡೆ ಎಂದರೇನು ? ಹೊಸ ಸೇರ್ಪಡೆಯ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳಾವುವು ? ಒಂದು ಸಂಘಟನೆಯು ಈ ಮೂಲಗಳ ಸತ್ವದ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಹೇಗೆ ಪರಿಗಣಿಸುತ್ತದೆ ?

OR/ಅಥವಾ



Define staffing. Briefly explain the staffing processes.

ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡುವುದನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

(b) Write a short note on :

Marks : 5

Distinguish between recruitment and selection.

ನೇಮಕ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ನಡುವಣ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Factors influencing staffing.

ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳು.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Write an explanatory note on Mc Gregor's theory of motivation. Marks : 15

ಮೆಕ್ ಗ್ರೆಗರ್‌ರವರ ಪ್ರೇರಣಾ ಸಿದ್ಧಾಂತದ ಮೇಲೆ ಒಂದು ವಿವರಣೆ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define leadership. What is its importance of management ?

ನಾಯಕತ್ವವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಇದರ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆ ಏನು ?

(b) Write a short note on :

Marks : 5

Barriers of communication.

ಸಂಪರ್ಕ-ಸಂದೇಶ ಸಂಚರಣೆಯ ಅಡೆತಡೆಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

Features of effective control systems.

ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ನಿಯಂತ್ರಣ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು.