



**Fourth Semester (Five Year) B.B.A. LL.B. (Hon's.)  
Examination, June 2013  
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (I.R.)**

Duration : 2 ½ Hours

Max. Marks : 70

- Instruction :** 1. Answer **all five** questions.  
2. **One essay** type and one **short** note question or problem from **each** Unit have to be attempted, which is referred as Part **(a)** and **(b)** in **all** the Units.

**UNIT – I**

Q. No.1. (a) Explain need and characteristics of HRM. Marks : 9

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಅಗತ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain H.R. Planning at different levels.

ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(b) Define HRM. Write its objectives. Marks : 5

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Briefly explain evolution of HRM.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉಗಮವನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

**UNIT – II**

Q. No.2. (a) How do you relate corporate objectives with the recruitment ? Explain. Marks : 9

ನಿಗಮದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಉದ್ಯೋಗಾಕಾಂಕ್ಷೆಗೆ ಹೇಗೆ ಸಂಬಂಧ ಕಲ್ಪಿಸುತ್ತೀರಿ ಎಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the merits and demerits of internal and external sources of recruitment.

ಅಂತರಿಕ ಹಾಗೂ ಬಾಹ್ಯ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಗಳ ಅನುಕೂಲ ಹಾಗೂ ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



- (b) "Recruitment is a means to an end not an end in itself".  
Explain.

Marks : 5

‘ನೇಮಕಾತಿಯು ಅಂತ್ಯಕ್ಕೆ ಸಾಧನ, ಆದರೆ ಅಂತ್ಯವಲ್ಲ’. ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the need and importance of training.

ತರಬೇತಿಯ ಅಗತ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

### UNIT – III

- Q. No.3. (a) What are the different types of interviews involved in selection process. Explain.

Marks : 9

ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ವಿವಿಧ ಸಂದರ್ಶನಗಳಾವುವು ?  
ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Mention any two steps in selection process.

ಆಯ್ಕೆಯ ಎರಡು ರೀತಿಯ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- (b) Write a short note on :

Marks : 5

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Placement

ಉದ್ಯೋಗ ಅವಕಾಶ

OR/ಅಥವಾ

Induction

ಒಳಗೊಳಿಸುವಿಕೆ

### UNIT – IV

- Q. No.4. (a) Explain the functions of HRD.

Marks : 9

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the HRD functions and role of a line manager.

HRD ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ ಹಾಗೂ ಸಾಲು ನಿರ್ವಹಣೆಗಾರನ ಪಾತ್ರವನ್ನು  
ವಿವರಿಸಿ.



(b) Write a short note on :

Marks : 5

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

HRD frame work

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ರಚನೆ

OR/ಅಥವಾ

HRD techniques

HRD ತಂತ್ರಗಳು

### UNIT – V

Q. No.5. (a) Define concept of performance appraisal. What are its uses to employees ?

Marks : 9

ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣಾ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಅದರಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಆಗುವ ಉಪಯೋಗ ಏನು ?

OR/ಅಥವಾ

Expalin the methods and techniques of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣಾ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿಧಾನಗಳು ಮತ್ತು ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(b) Write a short note on :

Marks : 5

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Counselling

ಸಮಾಲೋಚನೆ

OR/ಅಥವಾ

B. A. R. S.

ಬಿ. ಎ. ಆರ್. ಎಸ್.