

Roll No.

Total No. of Questions – 7

MAY 2012

Total No. of Printed Pages – 8

Time Allowed – 3 Hours

Maximum Marks – 100

GMR – H

Answers to questions are to be given only in English except in the case of candidates who have opted for Hindi medium. If a candidate has not opted for Hindi medium, his/her answers in Hindi will not be valued.

Question No. 1 is compulsory.

Attempt any **five** questions from the remaining **six** questions.

Marks

1. (a) Explain in brief the rules relating to 'acceptance' of an offer under the provisions of the Indian Contract Act, 1872. **5**
- (b) Explain the provisions of the Companies Act, 1956, relating to the utilization, by a company, of the amount standing to the credit of Securities Premium Account. **5**
- (c) State with reasons whether the following statements are correct or incorrect : **2×2½ = 5**
- (1) Fairness and honesty are the pillars of success in the business.
- (2) Ethical behaviour is essential to working environment at the working place.
- (d) Explain the socio-psychological barriers of communication in relation to an organization. **5**

GMR – H

P.T.O.

(2)

GMR - H

Marks

2. (a) (i) Explain the provisions of the Payment of Bonus Act, 1965 relating to the time limit within which an employer must pay the amount of bonus due to an employee. 4
- (ii) Explain as to when is the gratuity payable to an employee of an establishment, under the provisions of the Payment of Gratuity Act, 1972. 4
- (b) What reasons force a marketing executive to adopt ethical practices in marketing ? Explain. 4
- (c) In what way is the 'Ethical Communication' advantageous to a business establishment ? Explain. 4
3. (a) What do you understand by the term 'Consideration' ? Are there any circumstances under which a contract, under the provisions of the Indian Contract Act, 1872, without consideration is valid ? Explain. 8
- (b) State the special responsibilities of industries that are based on natural resources. How does the adoption of 'Green Accounting System' help in avoiding policy decisions which are non-sustainable for the country ? Explain. 4
- (c) What do you understand by non-verbal communication ? Explain its methods in brief. 4
4. (a) Explain the doctrine of 'Indoor Management' as applicable in case of companies. Explain also the circumstances in which an outsider dealing with a company cannot claim any relief on the basis of doctrine of 'Indoor Management'. 8

GMR - H

(3)

GMR – H

Marks

- (b) What do you understand by the term 'discrimination' in employment as sometime found in an establishment ? Explain the basic elements of 'discrimination'. 4
- (c) Why is the 'Active Listening' important for an individual ? State the guidelines for 'Active Listening'. 4
5. (a) Examining the provisions of the Negotiable Instruments Act, 1881, distinguish between a 'Bill of Exchange' and a 'Promissory Note'. 8
- (b) What do you understand by the term 'Floating charge' ? State the circumstances under which 'Floating charge' becomes 'Fixed charge'. 4
- (c) Mr. X has received a cheque book from his bank (Sun Bank) where he (X) has his savings account. Write a letter to the Bank acknowledging the receipt of the cheque book. 4
6. (a) Explain the procedure for change of name of a company, as provided in the Companies Act, 1956. 8
- (b) Mr. V is a shareholder of M/s Brown Limited, holding 150 Equity Shares of ₹ 10 each, on which the company has declared a total dividend of ₹ 1,500 for the year 2011-12. Mr. V did not receive the dividend warrant sent by the company. Draft an 'Indemnity Bond' to be sent to the company requesting the company to issue a duplicate dividend warrant. 4

GMR-H

P.T.O.

(4)

GMR – H

Marks

- (c) State whether the following statements are correct or incorrect : 4×1
= 4
- (i) 'An agreement with an alien friend is valid but an agreement with an alien enemy is void'.
 - (ii) 'All contracts are agreements, but all agreements may not be contracts'.
 - (iii) 'A private limited company must have a minimum of two directors, while a public limited company must have atleast three directors,
 - (iv) 'A holder of share-warrant of a company is not a member of the company'.

7. Answer any **FOUR** of the following : 4×4
= 16
- (a) Explain clearly the meaning of the term 'Basic wages' as defined under the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952. State also what is not included in the term 'Basic Wages'. 4
 - (b) In what way a 'Member' of a company is different from that of a 'shareholder' of the company ? 4
 - (c) State the ordinary business which may be transacted at an Annual General Meeting of a public limited company incorporated under the Companies Act, 1956. 4
 - (d) Explain the role played by different committees in regulating the 'Corporate Governance'. 4
 - (e) Explain the importance of 'Ethics' for finance and accounting professionals. 4

(5)

GMR - H

(Hindi Version)

उन परीक्षार्थियों को छोड़ कर जिन्होंने हिन्दी माध्यम चुना है, प्रश्नों के उत्तर केवल अंग्रेजी में ही देना है।

वह परीक्षार्थी जिसने हिन्दी माध्यम नहीं चुना है, यदि हिन्दी में उत्तर देता है,

तो उसके हिन्दी में दिये गये उत्तरों का मूल्यांकन नहीं होगा।

प्रश्न संख्या 1 अनिवार्य है।

शेष छः प्रश्नों में से किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

Marks

1. (अ) भारतीय संविदा अधिनियम, 1872 के अन्तर्गत एक प्रस्ताव की स्वीकृति से सम्बन्धित नियमों को संक्षेप में समझाइये। 5
- (ब) एक कम्पनी के सिक्वोरिटीज़ प्रीमियम खाते में जमा धनराशि को कम्पनी द्वारा प्रयोग किये जाने से सम्बन्धित कम्पनी अधिनियम, 1956 के प्रावधानों को समझाइये। 5
- (स) कारण सहित बताइए कि क्या निम्न कथन सही हैं या गलत : $2 \times 2\frac{1}{2}$
= 5
- (1) निष्पक्षता (फेयरनेस) एवं ईमानदारी व्यवसाय की सफलता के स्तम्भ (आधार) हैं।
- (2) कार्यस्थल पर, कार्य-वातावरण हेतु नीतिगत व्यवहार आवश्यक है।
- (द) एक संस्थान से सम्बन्धित संदेश भेजने में आने वाली सामाजिक एवं मनोवैज्ञानिक बाधाओं को समझाइये। 5
2. (अ) (i) बोनस भुगतान अधिनियम, 1965 के उन उपबन्धों को समझाइये जो नियोक्ता द्वारा एक कर्मचारी को देय बोनस, की समय-सीमा जिसमें भुगतान करना चाहिये, से सम्बन्धित हैं। 4
- (ii) ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 के उपबन्धों के अंतर्गत एक संस्थान के कर्मचारी को ग्रेच्युटी का भुगतान कब देय होता है ? समझाइये। 4

GMR-H

P.T.O.

(6)

GMR – H

Marks

- (ब) विपणन में, विपणन कार्यपालकों द्वारा आचरण सम्बन्धी धारणाओं को अपनाए जाने के कारणों को समझाइए । 4
- (स) एक व्यापारिक संस्थान को 'आचरण-सम्बन्धित संवहन' किस प्रकार लाभदायक है ? समझाइए । 4
3. (अ) 'प्रतिफल' शब्द से आप क्या समझते हैं ? भारतीय संविदा अधिनियम, 1872 के उपबन्धों के अन्तर्गत क्या कोई ऐसी परिस्थितियाँ हैं जिनमें बिना प्रतिफल के एक संविदा (अनुबन्ध) वैध होता है ? समझाइये । 8
- (ब) प्राकृतिक साधनों पर आधारित उद्योगों के विशेष दायित्व क्या हैं ? बताइए । समझाइए कि एक देश के लिए गैर-सतत-नीतियों के निर्णयों को 'हरी-लेखा-पद्धति' के अपनाने से, उपरोक्त नीतियों को किस प्रकार दूर रखा जा सकता है ? 4
- (स) अमौखिक संचार से आप क्या समझते हैं ? इसकी विधियों को संक्षेप में समझाइये । 4
4. (अ) कम्पनियों के मामले में लागू होने वाले 'आन्तरिक प्रबन्ध' के सिद्धान्त को समझाइए । वह कौन सी परिस्थितियाँ हैं जिनमें एक बाहरी व्यक्ति जो कम्पनी के साथ लेन-देन कर रहा है 'आन्तरिक सिद्धान्त' के आधार पर किसी भी प्रकार की राहत का दावा नहीं कर सकता ? बताइए । 8
- (ब) एक संस्थान में रोजगार में कभी-कभी पाये जाने वाले 'भेदभाव' शब्द से आप क्या समझते हैं ? रोजगार में भेदभाव के मूल-तत्त्वों को समझाइये । 4
- (स) एक व्यक्ति-विशेष के लिए 'सक्रिय श्रवण' (सजग श्रवण) महत्वपूर्ण क्यों है ? समझाइए । सक्रिय-श्रवण (सजग श्रवण) के लिए दिशा-निर्देश क्या हैं ? बताइए । 4

5. (अ) परक्राम्य विलेख अधिनियम, 1881 के उपबन्धों की जाँच करते हुए एक 'विनिमय-विपत्र' (विनिमय बिल) एवं एक 'प्रतिज्ञा-पत्र' (वचन-पत्र) में अंतर्भेद कीजिए । 8
- (ब) 'चल प्रभार' शब्द से आप क्या समझते हैं ? ऐसी कौन सी परिस्थितियाँ हैं जिनमें 'चल प्रभार', 'स्थायी-प्रभार' (अचल-प्रभार) में परिवर्तित हो जाता है ? बताइए । 4
- (स) मिस्टर X अपने बैंक (सन-बैंक), जहाँ उनका बचत-खाता है, से एक चेक-बुक प्राप्त करता है । चेक-बुक प्राप्त करने की सूचना देने हेतु, बैंक को एक पत्र लिखिए । 4
6. (अ) कम्पनी अधिनियम, 1956 के अन्तर्गत, एक कम्पनी के नाम-परिवर्तन हेतु, दी गई विधि समझाइये । 8
- (ब) मिस्टर V, मेसर्स ब्राउन लिमिटेड के एक अंशधारी हैं जिनके पास ₹ 10 वाले 150 समता अंश हैं जिन पर कम्पनी ने वर्ष 2011-12 का कुल ₹ 1,500 का लाभांश घोषित किया है । कम्पनी द्वारा भेजा हुआ डिविडेन्ड वारंट मिस्टर V को प्राप्त नहीं हुआ ।
डिविडेन्ड वारंट की दूसरी प्रतिलिपि (डुप्लीकेट प्रति) जारी करने हेतु कम्पनी को प्रार्थना करते हुए एक जमानती बॉन्ड (इन्डेमिटी बॉन्ड) तैयार कीजिये । 4
- (स) बताइये कि क्या निम्न कथन सही हैं अथवा गलत : 4×1
= 4
- (i) 'एक विदेशी मित्र के साथ किया गया करार वैध है परन्तु एक विदेशी शत्रु के साथ किया गया करार व्यर्थ होता है ।'
- (ii) 'सभी अनुबन्ध (संविदा) करार होते हैं, परन्तु सभी करार, अनुबन्ध नहीं होते ।'
- (iii) 'एक निजी कम्पनी को कम-से-कम दो संचालक (डायरेक्टर) अवश्य रखना चाहिए, जबकि एक सार्वजनिक कम्पनी में कम-से-कम तीन संचालक अवश्य रखना चाहिये ।'
- (iv) 'कम्पनी का शेयर-वारंट-धारक, कम्पनी का सदस्य नहीं है ।'

(8)

GMR - H

Marks

7. निम्न में से किन्हीं चार के उत्तर दीजिये : 4×4
= 16
- (अ) कर्मचारी भविष्य निधि एवम् विविध प्रावधान अधिनियम, 1952 के प्रावधानों के अन्तर्गत परिभाषित 'मूल-मज़दूरी' शब्द का अर्थ समझाइये । यह भी बताइए कि 'मूल-मज़दूरी' शब्द में क्या शामिल नहीं है ? 4
- (ब) कम्पनी का एक 'सदस्य' एवम् 'अंशधारी' किस प्रकार भिन्न हैं ? 4
- (स) कम्पनी अधिनियम, 1956 के अन्तर्गत निगमित एक कम्पनी की वार्षिक आम-सभा में पारित किये जाने वाली साधारण-विषय-सूची (साधारण-कार्य) बताइए । 4
- (द) 'निगमित प्रशासन' के संचालन में समितियों द्वारा अदा की गई भूमिका को समझाइये । 4
- (च) वित्त एवं लेखा-व्यवसायी के लिए नीतिशास्त्र (Ethics) का क्या महत्त्व है ? समझाइये । 4

GMR - H