

GAUTENGSE DEPARTEMENT VAN ONDERWYS

SENIORSERTIFIKAAT-EKSAMEN

TIK SG
(Tweede Vraestel)**Moontlike Antwoorde Supp 2007**

VRAAG 1

TYDNOUKEURIGHEIDSTOETS

[60]

Die tydnoukeurigheidstoets moet in dubbel- of 1½-reëlaafstand op slegs een kant van die bladsy getik word. Gebruik kantruimtes van 10°. ? Minimum van 35 w.p.m. word verwag en die grense word deur (.....) aangedui.

TYD: 10 minute

Wat begin het as 'n eenvoudige ruiltransaksie tussen twee of meer persone, byvoorbeeld die ruil van velle vir voedsel òf skoene vir hoede, het oor die jare in 'n uitgebreide proses ontwikkel. Met hierdie proses word die produkte en dienste van 'n gemeenskap aan sy lede (dit is, verbruikers sowel as ondernemings) oorgedra om hulle behoeftes en voorkeure, en doelwitte te bevredig.

Fasette uit hierdie proses neem ons elke dag waar. Neem as voorbeeld 'n besoek aan 'n supermark. Uit duisende produkte word enkeles gekies waaraan ons 'n behoefte het en wat ons kan bekostig. Ons besoek 'n restaurant, 'n teater, 'n museum en 'n kerk. Ons gebruik die dienste van 'n bank, geneesheer, munisipaliteit, reisagent, effektemakelaar en invoeragent. Elk van hierdie alledaagse gebeurtenisse gee 'n aanduiding van en lewer 'n bydrae tot die lewenstandaard wat ons handhaaf. Die proses wat hierdie produkte en dienste ontwikkel en aan verbruikers oordra word bemarking genoem.

Verbruikers verskaf produksiefaktore soos grondstowwe, arbeid, kapitaal en kundigheid aan ondernemings en ontvang 'n inkomste in ruil daarvoor. 'n Deel van die inkomste word op sy beurt aan produkte en dienste bestee wat vanaf die ondernemings na die verbruikers oorgedra word.

Bemaking moet sorg vir die doeltreffende oordra van hierdie produkte en dienste.

Ondernemings win inligting in oor verbruikersbehoefte en -voorkeure en kommunikeer op hul beurt inligting oor hulle produkte en dienste aan die verbruikers. Dit is die taak van bemaking om die oordra van hierdie produkte en dienste in so 'n mate te rig dat dit tot die grootste moontlike behoeftebevrediging van (35 wpm) die gemeenskap in die algemeen lei. 'n Vername stukrag in dié opsig by winssoekende ondernemings, soos 'n supermark of 'n bank, is hulle rentabiliteitstrewes en by nie-winssoekende ondernemings, soos 'n museum of 'n staatsdepartement, is hulle (40 wpm) doeltreffendheidstrewes.

Die markmeganisme is die middel waarvolgens die toedeling van die skaars produksiefaktore aan die ondernemings geskied, gegewe die verbruikersvraag na die produkte en dienste. Die verbruikersvraag via die markmeganisme (45 wpm) lei dus tot produksiebesluite wat op hul beurt tot die benutting van die produksiefaktore lei. Die verbruikers koop op hulle beurt die produkte en dienste omdat hulle glo dit beskik oor die vermoë om hulle behoeftes en voorkeure te (50 wpm) bevredig. Sou verbruikers mededingende produkte en dienste teen laer pryse kan koop, vanweë moontlik laer produksie- en/of bemakingskoste, sal hulle dit waarskynlik doen. Die waarde van mededingende ondernemings word hiermee geïllustreer. (55 wpm)

VRAAG 2

① equal margins

- ⑤ lines
 ⑥ manuscript
 ⑦ line spaces before and after end lines
 ⑧ horizontal headings and spaces before and after lines

KANTOORBESTUUR EN TECHNOLOGIE

✓ ②

Jaar	Getal studente						Koste per student
	Getal inskrywings	Diploma			Proefonderrig	Herhalers	
		Gegradeeer					
	%	Manlik ¹	Vroulik	Deeltyds	%	%	
2001	60	25	75	15	95	10	6 500
2002	55	20	80	10	98	8	7 000
2003	50	15	85	8	97	6	7 500
TOTAAL	Nie van toepassing nie						21 000

✓ ④ 1 Gemiddelde jaar is 20

$$\begin{array}{r} A16 \\ \Delta 14 \\ \hline 30 \end{array}$$

VRAAG 3

✓ ① VERKORTE BALANSSTAAT VAN AANDEELHOERSFONDS - BILLIKE WAARDE

	Junie ongeouditeerd	
	2004 R miljoen	2003 R miljoen
BATES	103	134
VASTE BATES	369	333
b/k ✓ o/k ② EIENAAR-GEOKKUPEERDE EIENDOMNE	353	-
HTU ③ ✓		
KLANDISIEWAARDE	5 664	5 471
BELEGGINGS	8 867	6 362
Sanlam-besighede	2 613	1 817
Beleggingsbestuur	6 254	4 545
⑤ ✓ omringing Totale lyne		
LASTE EN EKWITEIT	298	-
AANDEELHOERSFONDS	<u>6 815</u>	<u>5 164</u>
NETTO BATEWAARDE PER AANDEEL (SENT)	<u>875</u>	<u>787</u>

A 10
B 10
—
20

VRAAG 4

margins ③ ✓

letterhead ① ✓

UJB UJB UJB

Tel.: (011) 967 6543

Faks: (011) 967 6000

Posbus 45
SANDTON
2091

5 September 2006

✓ ③ OMSENDBRIEF 2006/32 ADC
 ✓ ④ NAVRAE: PROF JLP MASEKO
 ✓ ⑤ AAN: ALLE PERSONEEL

AANSOEKE OM DIE VOLGENDE VAKANTE POS SLUIT 14 FEBRUARIE 2007

Die UJB is daartoe verbind om benewens meriete, kwalifikasies, ervaring en bewese prestasies, die potensiaal van individue of groepe wat histories benadeel is by aanstelling in ag te neem.

⑥ ✓ { DEPARTEMENT GRIEKSE EN LATYNSE STUDIES; DEELTYDSE DEPARTEMENTELE SEKRETARESSE; PERMANENTE AANSTELLING b|k

⑦ ✓ { 1. #POSBESKRYWING b|k

1.1 Algemene sekretariële pligte, vergaderingsadministrasie en kantoor- en finansiële administrasie.

1.2 Om die doeltreffende funksionering van die kantoor te fasiliteer.

1.3 Reël van kongresse en buitekurrikulêre kursusse.

1.4 Bestuur en skedulering van akademiese assistente.

2. VEREISTES

✓ ⑧ { 2.1 #Graad 12.
 †
 2.2 Kantooradministrasie of Sekretariële Sertifikaat/Diploma.
 2.3 Minstens drie jaar relevante ervaring.

6 lines

2 (9) ✓

- 2.4 Taalvaardigheid in beide Afrikaans en Engels.
- 2.5 Rekenaarvaardigheid (MS Office, Excel, Internet Explorer, e-pos en FrontPage).
- 2.6 Goeie interpersoonlike en interkulturele bekwaamheid.
- 2.7 Die vermoë om te floreer onder druk.
- 2.8 Goeie bekwaamheid in organisasie en administrasie.

3. AANBEVELING

- 3.1 Kennis en ervaring van 'n akademiese department.
- 3.2 Die vermoë om Klassieke en Moderne Grieks te lees en te tik.
- 3.3 WebCT.

✓ (10) NAVRAE

Mededingende byvoordele is beskikbaar. Alle administrasie met betrekking tot die vulling van nie-akademiese poste word deur Puso in Werwingsagentskap hanteer, wat ontvangserkenning, skedulering van aansoeke asook die kommunikasie aan onsuksesvolle kandidate insluit. Stuur asseblief 'n volledige CV (waarin onder andere ook melding gemaak word van u huidige salariskerf en verhogingsdatum en minstens drie referente met betrokke telefoonnommers) aan die Hoofdirekteur: Menslike Hulpbronne, ERed 2.

Meld asseblief duidelik die pos waarvoor u aansoek doen. Die UJB aanvaar geen verantwoordelikheid vir aansoeke wat nie aan dié vereiste voldoen nie.

✓ (11)

(GET.) S MOGWARA

✓ (12)

HOOFDIREKTEUR: MENSLIKE HULPBRONNE

Manuskrip

✓ (13) ✓ (14) ✓ (15)

A35
DIS

50
6

VRAAG 5

margins ① ✓

manuscript ② ✓ ③ ✓

Notule van 'n spesiale vergadering van die Nedbank Gholfuitdaging gehou op Maandag, 5 Maart 2006 om 18:00 in die komiteekamer, BGreen 15, Auckland Park.

- ✓ ④ 1. #VERWELKOMING *headings blk* ⑤ ✓ ⑥ ✓ ⑦ ✓
‡
Die voorsitter verwelkom almal teenwoordig.

2. NOTULE VAN VORIGE VERGADERING

Die notule van die vorige vergadering word geles en as korrek aanvaar.

3. BEPLANNING

- 3.1 Vir die mense o/k ⑧ ✓ ⑨ ✓ ⑩ ✓

Sandile Sayedwa, projekbestuurder van Die Sporttrust, is onlangs by Hartwick College in New York se tuiskoms- en reüniefeesviering van die Verenigde State van Amerika as Uitmuntende Alumnus vir 2005 benoem.

3.2 Boksgeriewe bring blydskap

Daar is talle gesegdes op die mure van die Dube-boksklub in Soweto bygedra deur die jong vegters wat daagliks daar oefen. Dit is hierdie soort toewyding wat die aandag getrek het van Die Sporttrust, wat 'n kryt van internasionale gehalte, handskoene en ander toerusting aan die klub geskenk het.

3.3 Tennis seëvier

Tieners wat tot vier jaar gelede nog nooit 'n tennisraket vasgehou het nie, word nou na verdienste vir die Gauteng-Noord-span verkies. Hulle het 'n tekort aan tennisballe.

3.4 'n Eenmalige kans

Twee en veertig jong sokker- en rugbyspelers is die geleentheid gegun om hulle sportpotensiaal ten volle te ontwikkel deurdat hulle gekies is om, danksy 'n R2 miljoen skenking van Die Sporttrust, 'n sportakademie in die Vrystaat by te woon.

4. SLUITING

Die vergadering eindig om 19:30.

✓ (11) { VOORSITTER
✓ (12) { Datum

SEKRETARIS

A 28
D 12
—
40

VRAAG 6

HUURKONTRAK VAN ONROERENDE EIENDOM

(HUIS/WOONSTEL/MEENTHUIS) *h/c*

MEMORANDUM VAN OOREENKOMS AANGEGAAN DEUR EN TUSSEN:

✓① MASTER BLASTER EN CASE PLASTICS
(Hierna die VERHUURDER genoem)

✓② van

✓③ Posbus 345789
BRAMLEY
2091

en

VANESSA RYAN
(Identiteitsnommer 590829 0151 054)
(Hierna die HUURDER genoem)

van

Smithstraat 14
ROODEPOORT
1720

Die VERHUURDER verhuur hiermee aan die HUURDER wat hiermee huur:

✓④ { 1. # HUURPERSEEL *b.k.*

1.1 # Huis nommer 5 in die gebou geleë te Walkerweg 3, Benoni in die dorpsgebied van Benoni.

2. HUURGELD

2.1 Die huurgeld bedra R2 000 (tweeuisend rand) per maand en is maandeliks vooruitbetaalbaar voor of op die derde dag van elke kalendermaand te Walkerweg 3, Benoni, of sodanige ander adres as wat die VERHUURDER mag bepaal.

3. HUURTERMYN

3.1 Die huurkontrak word vir 'n termyn van 12 (twaalf) kalendermaande gesluit en die termyn begin op die eerste dag van Januarie 2006 en verstryk teen middernag op die 31 Desember 2006.

2 (5) ✓

AS GETUIES

✓ (6) {

1. VERHUURDER

✓ (7) {

2. HUURDER

Manuskrip (8) ✓

A22
D 8
—
30

VRAAG 7

margins ①

✓② DIE PROFESSIONELE VOORSIENINGVERENIGING VAN SUID-AFRIKA

As mens terugkyk, was die jaar 2005 'n moeilike jaar vir Suid-Afrika. Dit is regdeur die ekonomie weerspieël. Die daling in die verbruikersvertroue-indeks, wat op een tydstip met 'n massiewe agt punte gedaal het tot 'n sewejaar-laagtepunt, was een van die aanwysers. Vooruitsigte vir die rand teenoor die dollar het teleurstellend gelyk, veral toe die rand tot sy negende rekordlaagtepunt gedaal het. Suid-Afrika ly steeds aan die heersende neiging van toenemende emigrasie, wat gekenmerk word deur 'n bestendige uitvloei van mense en 'n dalende aantal nuwe immigrante.

GROEI IN LEDETAL EN PRESTASIE VAN PRODUKTE b.k. ③ ④ ✓ ✓

Ten spyte van swak sosio-ekonomiese tendense, het die Vereniging steeds bestendige groei in die ledetal getoon, wat van 20 600 gewone lede in 1979 tot 114 800 gewone lede aan die einde van 2005 toegeneem het. Ten opsigte van die retensie van gewone lede is 'n bestendige toename ondervind, van 74% in 1988 tot 'n fenomenaal hoë 96% in 2005.

s/s
✓ ⑥Division of
names,
dates
⑤ ✓

VOORDELE

PPS hoofvoordele wat bestaan uit siektegeld, voordele vir gedeeltelike en totale permanente ongeskiktheid en uittreevoordele, het R225.4-m gedurende die jaar beloop. Die totale voordele gedurende die jaar vir al die Vereniging se skemas, wat deur die hoofvoordele, groep-lewenskema en uittreeannuïteit verteenwoordig word, het R766.1m of R2.1m per dag beloop.

VERGELYKENDE SYFERS

Waar nodig is syfers van vorige jare aangepas om te voldoen aan veranderinge ten opsigte van die lopende jaar se aanbieding.

RAAD

Ingevolge die Vereniging se bestaande reëls sal die volgende Raadslede beurtelings uittree tydens die Algemene Jaarvergadering. Ons kondig met genoeë aan, dat Dr A Koller en Dr F van Duuren verkiesbaar is en hulleself herverkiesbaar stel vir 'n termyn van drie jaar, wat tydens die Vereniging se Algemene Jaarvergadering in 2007 sal verstryk.

Op las van die Raad

✓ 7
✓ 8
✓ 9

} JD WRIGHT
BESTURENDE DIREKTEUR

Manuskrip

✓ 10 ✓ 11 ✓ 12

A 28
D 12
—
40

VRAAG 8

✓ ① { TESTAMENT
 van
 ✓ ② { MPHO CHAUKE
 en
 TUMI CHAUKE

✓ ④ Ons, die ondergetekendes, van Buntingweg 45, herroep hiermee alle vorige testamentêre beskikkinge en verklaar dat dit ons Laaste Wil en Testament is.

b.k. ⑤ ✓

1. Hiermee verklaar, benoem en nomineer ons ZANDILE ZWANE as die enigste en algemene erfgenaam van ons boedel, roerend of onroerende goedere, hetsy in besit, terugkerend, in oorskot of in afwagting, niks uitgesonder nie.
2. Ons benoem PALESA MTEMBU as Eksekuteur van hierdie testament, en verleen aan haar alle mag en outoriteit, vernaamlik die van assumpsie, deur die wet toegelaat.
3. Ons versoek verder die Meester van die Hooggeregshof om die genoemde Eksekuteur vry te stel van sekuriteit vir die administrasie van ons boedel.

✓ ⑥ Gedateer te GAUTENG hierdie 14 dag van September in die jaar van Christus, 2005.

Geteken en erken as ons laaste Wil en Testament in die teenwoordigheid van ons, die ondergetekende Getuies, synde terselfdertyd teenwoordig, en in ons teenwoordigheid hul handtekeninge hieronder geplaas het.

✓ ⑦ { AS GETUIES
 1.
 TESTATEUR
 ✓ ⑧ { 2.
 TESTATRISE

*If left out
3° + 2°*

A 22
 D 8

 30

ANNEXURE II - GRADE 12

MARK SCHEME FOR TIMED ACCURACY TEST WITH A 10 MINUTE TIME LIMIT

		MAXIMUM NUMBER OF ERRORS TO PASS									
		8	10	11	12	14	16	18	20	22	24
w.p.m.		15	20	25	30	35	40	45	50	55	60
Marks		60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Errors	1	56	57	57	57	57	58	58	58	58	59
	2	51	53	54	54	55	56	56	56	57	57
	3	47	49	50	51	52	53	54	55	55	56
	4	42	45	47	48	50	51	52	53	54	54
	5	38	42	44	45	47	49	50	51	52	53
	6	33	38	40	42	45	47	48	49	50	51
	7	29	35	37	39	42	44	46	47	49	50
	8	<u>24</u>	31	34	36	39	42	44	46	47	48
	9	20	28	31	33	37	40	42	44	45	47
	10	15	<u>24</u>	27	30	34	38	40	42	44	45
	11	11	21	<u>24</u>	27	32	35	38	40	42	44
	12	6	17	21	<u>24</u>	29	33	36	38	40	42
	13	2	14	18	21	27	31	34	37	39	41
	14	0	10	14	18	<u>24</u>	29	32	35	37	39
	15		7	11	15	21	26	30	33	36	38
	16		3	7	12	19	<u>24</u>	28	31	34	36
	17		0	3	9	16	22	26	29	32	35
	18			0	6	14	20	<u>24</u>	28	31	33
	19				3	11	17	22	26	29	32
	20				0	9	15	20	<u>24</u>	27	30
	21					6	13	18	22	26	29
	22					3	11	16	20	<u>24</u>	27
	23					1	8	14	19	22	26
	24					0	6	12	17	21	<u>24</u>
	25						4	10	15	19	23
	26						2	8	13	18	21
	27						0	6	11	16	20
	28							4	10	14	18
	29							2	8	13	17
	30							0	6	11	15
	31								4	9	14
	32								2	8	12
	33								1	6	11
	34								0	4	9
	35									3	8
	36									1	6
	37									0	5
	38										3
	39										2
	40										0

Speed adjustment: If the minimum speed or the following speed limit is not attained, the first five strokes omitted are regarded as an error and every subsequent ten strokes as an additional error. Candidates obtaining a minimum of 40% in this way qualify for the applicable speed endorsement.